

Voir, par exemple, l'Exercice 12 des *Supports de formation à la place du genre dans la RSS*.

Cartographie du secteur de la sécurité

La cartographie du secteur de la sécurité ou des acteurs de la RSS, avec comparaison des secteurs de la sécurité de différents pays ou modélisation des relations entre différents acteurs du secteur de la sécurité, peut constituer un moyen efficace de présenter aux stagiaires la complexité et les multiples corrélations du secteur de la sécurité.

- Tâchez d'inclure les acteurs suivants, notamment : organisations de femmes, organisations de défense des droits humains, ministères en charge de la condition féminine ou du genre, associations de personnels féminins du secteur de la sécurité, avocats, juges, etc.

Encadré 1

Modèle de séance de formation sur la place du genre dans la RSS

Intitulé de la séance	RSS respectueuse de l'égalité des sexes
Stagiaires	25 praticiens de la RSS, de niveaux inférieur et intermédiaire, issus de pays donateurs et de pays où une RSS est déployée
Objectifs de la formation	<ol style="list-style-type: none"> 1. Comprendre ce que signifie le genre et en quoi il importe pour la RSS 2. Comprendre et appliquer les points d'entrée pratiques pour l'intégration du genre dans les programmes de RSS
Durée	90 minutes
Matériel	<ul style="list-style-type: none"> • Ruban adhésif • PowerPoint • Polycopiés • Tableaux de conférence • Marqueurs

DURÉE	ACTIVITÉ	SUPPORTS
5 min	Récapitulation des dernières séances sur le genre et mise en corrélation avec la séance présente. Introduction à la séance, avec mention des objectifs pédagogiques et du programme.	PowerPoint
10 min	Exercice de l'expert en sexospécificités – tous les stagiaires se placent sur une ligne au sol indiquée par du ruban adhésif, en fonction du niveau d'expertise en matière de genre qu'ils pensent posséder. Le formateur anime une discussion sur ce que signifie le genre et en quoi il importe pour la RSS.	Ruban adhésif
10 min	Récapitulation de la définition du genre, de son importance pour la RSS et de son mode d'intégration au cycle de programmation de la RSS, avec des exemples pratiques.	PowerPoint
15 min	Exercice collectif de réflexion sur les points d'entrée pratiques à l'intégration du genre, notamment la dotation en personnel, les politiques, la formation, les opérations, la structure et la logistique	Tableau de conférence PowerPoint
45 min	Exercice d'étude de cas – intégration de la perspective du genre à la réforme de la police au Kosovo (Exercice 9 des <i>Supports de formation sur la place du genre dans la réforme de la police</i>). Formation en trois groupes, compte rendu et comparaison avec les événements réels.	Polycopiés Tableau de conférence
5 min	Synthèse – réitération des principaux points.	PowerPoint

varient grandement d'une culture à l'autre, il est extrêmement important d'adapter les supports de la formation sur la place du genre dans la RSS à la culture et au contexte.

En plus de rassembler des études de fond et de lire de la documentation sur le contexte culturel et institutionnel, vous pouvez :

- Collecter, lors de l'estimation des besoins en formation, des informations sur l'âge, le niveau d'éducation, l'expérience professionnelle et les connaissances préalables des stagiaires en matière de genre et les adapter en conséquence ;
- Impliquer des partenaires locaux, par exemple les organisateurs de la formation, des stagiaires ou des représentants d'ONG, et les faire participer à l'examen et à l'adaptation des supports de formation ;
- Co-animer la formation avec un partenaire local familiarisé avec le contexte culturel

Encadré 2

Modèle de programme d'une formation de deux jours à la place du genre dans la RSS

Formation destinée à l'Unité de coordination du secteur de la justice du ministère de la Justice
Freetown, Sierra Leone, 28-29 août 2008

DCAF-Projet WIPSEN
Afrique-RSS en Afrique occidentale : renforcement de l'intégration de la perspective du genre et des capacités des personnels féminins du secteur de la sécurité

Jour 1

8 h. 30 - 9 h.	<i>Arrivée</i>
9 h. - 10 h.	Ouverture : présentations et attentes
10 h. - 11 h.	Exercices sur la place du genre dans la RSS : Comprendre la RSS Comprendre le genre
11 h. - 11 h. 20	<i>Pause café</i>
11 h. 20 - 12 h.	Exercice sur les buts et objectifs de la RSS
12 h. - 12 h. 30	Présentation interactive sur les liens entre la réforme du secteur de la justice et la RSS
12 h. 30 - 13 h. 30	<i>Déjeuner</i>
13 h. 30 - 14 h.	Exercice de réflexion sur la place du genre dans la réforme du secteur de la justice
14 h. - 15 h. 30	Exercice de cartographie de la RSS – les acteurs de la RSS et le secteur de la justice
15 h. 30 - 16 h.	Synthèse et évaluation

Jour 2

8 h. 30 - 9 h.	<i>Arrivée</i>
9 h. - 9 h. 30	Exercice de récapitulation
9 h. 30 - 11 h.	Exercice sur les lois et instruments relatifs au genre
11 h. - 11 h. 20	<i>Pause café</i>
11 h. 20 - 12 h. 30	Lacunes et obstacles concernant la place du genre dans la réforme de la justice
12 h. 30 - 13 h. 30	<i>Déjeuner</i>
13 h. 30 - 14 h. 30	Conception d'un plan d'action sur l'intégration de la perspective du genre dans l'Unité I de coordination du secteur de la justice – Document de travail : Stratégie de réforme du secteur de la justice en Sierra Leone (2008-2010)
14 h. 30 - 14 h. 50	<i>Pause café</i>
14 h. 50 - 15 h. 30	Conception d'un plan d'action sur l'intégration de la perspective du genre dans l'Unité II de coordination du secteur de la justice – Document de travail : Stratégie de réforme du secteur de la justice en Sierra Leone (2008-2010)
15 h. 30 - 16 h.	Synthèse et évaluation finale